

תקנון קרן חטיבה 226

תקנון

מטרות הקרן

1. מטרת הקרן הינן:

- 1.1. לפעול למען חיילי המילואים בעבר ובהווה אשר שירתו או משרתים בחטיבת הצנחנים הצפונית, הנשר 226 ("החטיבה"), בחייהם הצבאיים והאזרחיים.
- 1.2. לתמוך בפעולות הלכידות והמורשת של החטיבה, ובכלל זה בפעילות חינוכית, תרבותית וחברתית לרווחת חיילי החטיבה ומשפחותיהם.
- 1.3. לפעול ולסייע לחיילי המילואים של החטיבה ויחידותיה, הן בפעילותם הצבאית והן בתחום האזרחי, ובכלל זה, מימון נושאים כגון: ייעוץ משפטי, השמה תעסוקתית, סיוע בלימודים אקדמיים ועוד.
- 1.4. לפעול ולסייע לחיזוק הקשר בין חיילי המילואים בחטיבה, בהווה ובעבר, בדרך של קיום אירועים משותפים, במטרה לעודד שיתוף פעולה לסיוע בנושאי תעסוקה, קידום יוזמות משותפות או כל דבר אחר שיראה לוועד המנהל לנכון.
- 1.5. לפעול להנצחת מורשת החטיבה מהקמתה ועד בכלל בהרצאות, פרסומים, קיום אירועים וכל פעולה שתסייע למטרה זו במישרין או בעקיפין. תוך מתן דגש על חיבור המשרתים בחטיבה למורשתה ולפעולות בקרב בני נוער לקראת גיוסם לצה"ל.
- 1.6. לפעול להנצחת חללי החטיבה מהקמתה ואילך, ובכלל זה: לפעול ולסייע בחיזוק הקשר עם המשפחות השכולות, אחזקת האנדרטאות השונות, הקמת אנדרטאות ואתרי זיכרון, בבניה, כתיבה, פרסום – וכל משימה נוספת עליה יוחלט ואשר תהא קשורה עם חללי החטיבה ו/או משפחותיהם, ו/או יחידותיה.

סמכויות הקרן

2. הקרן מוסמכת לעשות ולפעול כדלהלן:

- 2.1. לרכוש, לקנות, לחכור, לשכור ולקבל לרשותה או לשימושה במתנה או בכל אופן אחר בתנאים שיוסכמו, נכסי דלא נידי, מיטלטלין, קניין לא נייד וזכויות מכל סוג.
- 2.2. למכור, להעביר, להחכיר, להרשות לתת במתנה, או בכל דרך שהיא את רכושה או חלק ממנו, למשכן ולשעבד את נכסיה, כולם או מקצתם, בכל דרך שהיא לשם הבטחת התחייבויות או חובות.
- 2.3. ללוות כספים ולקבל מימון בכל דרך חוקית וזאת אך ורק לשם קבלת מימון ביניים כנגד נכס נזיל שנמצא בשליטת הוועד המנהל ובהחלטה שהתקבלה פה אחד, על סמך התייחסויות של גורמים מקצועיים.
- 2.4. להתקשר בהסכמים, חוזים והתחייבויות, ובכלל זה עפ"י שטרות ושיקים.

2.5. ליזום פעילות חינוכית ארגונית אשר תתרום ליישום מטרות הקרן, בין אם ע"י מסירת כרטיסים, מינויים, פרסומים, או מלגות לימוד ומחקר או בכל דרך אחרת, אשר תקבל אישור המוסדות המנהלים של הקרן.

2.6. להשקיע את הכספים, אשר יעמדו לרשותה באופן שייראה לה כמועיל, נכון ונחוץ. לשם כך רשאית הקרן לפתוח חשבונות בבנקים שונים בארץ ובחו"ל.

2.7. להקים חברות, קרנות, מפעלים או להשתתף בהקמתם והכל על מנת לקדם את מטרות שהציבה לעצמה הקרן, כאמור לעיל.

2.8. להקים, לארגן ולנהל חוגים בישראל ומחוץ לישראל, שיפעלו ויעשו למען מטרות הקרן.

2.9. להתקשר עם אנשים, מוסדות, ארגונים, מפעלים ומועדונים וכל גוף שהוא.

2.10. להפעיל את כל סמכויותיה ולבצע כל פעולה משפטית, ליזום ולבצע כל פעולה אחרת שהיא בארץ ובחו"ל והכל לצורך קידום מטרות הקרן.

הועד המנהל

3. הקרן תנוהל על ידי ועד מנהל ("הועד"), אשר יהיה מורכב ממספר חברים בלתי זוגי שלא יפחת מ-3 ולא יעלה על 5 והוא יורכב מחיילי מילואים או דרגה ראשונה של החטיבה (בהווה או בעבר) ואשר יפעל בהתאם לתקנון זה ולהחלטות האסיפה הכללית (כהגדרתה להלן).

4. כחברי הועד המייסדים ישמשו ה"ה: _____ . בחלוף ארבע שנים, תערכנה בחירות כפי שמפורט להלן.

5. חברי הועד יבחרו מתוכם יו"ר ("יו"ר הועד"), סגן יו"ר, גזבר, ושלושה מורשי חתימה שהם היו"ר, סגנו, והגזבר.

6. ההחלטות בישיבות הועד תתקבלנה ברוב רגיל.

7. המניין החוקי בישיבת ועד הוא 3 חברים, ובלבד שהחברים הנעדרים קיבלו הודעה על המועד של הישיבה בין בכתב ובין בעל-פה.

8. יו"ר הועד יקבע את המועדים להתכנסות הועד ואת הנושאים לדיון, וכן את סדר העבודה בישיבותיו, במידה שלא נקבע בתקנון זה. ואולם, אם ביקש חבר ועד לקיים ישיבת ועד – יפעל יו"ר הועד לכינוס אסיפה לשם דיון בנושאים שהעלה חבר הועד בתוך זמן סביר. יו"ר הועד ינהל את ישיבות הועד וידווח עליהן ועל פעולותיו השוטפות של הועד לאסיפה הכללית/ הגוף הבוחר, לפחות פעם בשנה.

9. ליו"ר הועד יהיה קול שווה ליתר חברי הועד, ואולם, אם מספר חברי הועד הפך מסיבה כלשהי לזוגי, אזי במקרה של שווין בהצבעה, יהיה ליו"ר הועד קול נוסף מכריע.

10. תקופת כהונת חברי הועד מוגבלת לארבע (4) שנים, והם יכהנו עד לביצוע בחירות שייערכו אחת לארבע שנים. הבחירות תיערכנה על ידי האסיפה הכללית.

11. חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת בהודעה על כך בכתב לוועד; חבר הועד יחדל לכהן אם הפך פסול דין או פושט רגל.

12. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהם ודרך ניהולן.

13. הגזבר יהיה אחד מחברי קרן חטיבת 226 בעת אישור תקנון זה ויכהן לפחות 18 חודש עד לאפשרות החלפתו על ידי כל חבר אחר בקרן.

14. חתימותיהם של יו"ר הוועד או סגנו ביחד עם חתימה נוספת של חבר ועד, תחייב את הקרן לכל עניין.

15. כל התחייבות כספית בסכום העולה על - 5000 ₪ מחייבת אישור מוקדם של רוב בוועד הקרן.

16. פרוטוקול הישיבה כשהוא חתום על ידי יו"ר הוועד ועל ידי רושם הפרוטוקול ישמש ראיה לכאורה לתוכנו.

17. תפקידי הוועד לנהל את הקרן ובין היתר, ולפחות פעם בשנה:

17.1. הכנת תוכנית פעולה שנתית

17.2. תקציב שנתי,

17.3. הכנת דו"ח פעולות שנתי.

17.4. ניהול העניינים השוטפים של הקרן

ועדת הביקורת

18. במקום ועדת ביקורת יבחר הוועד המנהל "גוף מבקר" שהינו רואה חשבון מוסמך ובעל רישיון רואה חשבון.

19. לא יכהן אדם בעת ובעונה אחת כחבר הוועד וכ"גוף המבקר".

20. תפקידי "הגוף המבקר" יהיו לבדוק את הפעילות הכספית, המשקית וההתנהלות החוקית של הקרן והוא רשאי לקבל כל מסמך אשר יבקש וכן להכין דו"ח ביקורת בסיום כל שנה קלאנדריית.

21. הגוף המבקר יגיש את הדו"ח שלו לעיון הוועד המנהל. במידה והוועד יראה צורך בכך, ישיב בכתב על הערות הביקורת ויצרף את דו"ח הביקורת, יחד עם תגובותיו, לדו"ח הכספי טרם חתימתו על ידי הגוף המבקר.

22. הגוף המבקר ימליץ, האם לאשר את הדוח הכספי או לדחותו, האם לאשר את הדו"ח המילולי של היו"ר שצריך להיות מוגש מדי שנה ובו דיווח על ביצועי הקרן נכון לשנה שהסתיימה.

23. הגוף המבקר יגיש הדוחות השנתיים.

ועדות משנה

24. הוועד יכול למנות ועדות משנה כפי שימצא לנחוץ, והוא רשאי לבחור את חבריהן. הוועדות תפעלנה ותתנהגנה על פי הוראות שתינתנה מזמן לזמן על ידי הוועד.

25. החלטות ועדות המשנה טעונות אישור הוועד.

26. כל ועדת משנה אשר כל חבריה נבחרו רק מחברי הוועד, רשאית להמליץ בפני הוועד בלבד ולא להחליט בענייני ניהול הקרן.

27. הוועד רשאי להחליט על הפסקת כהונתו של חבר בוועדת משנה וכן על הפסקת פעולתה של הוועדה.

הוראות כלליות

28. הכנסות הקרן ונכסיה ישמשו אך ורק לקידום מטרותיה.

29. חברי המוסדות המנהלים (ועד מנהל, גוף מבקר וכו') לא יהנו מכל רווח כספי או טובת הנאה אחרת הנובעים מכספי הקרן או מנכסיה.

האסיפה הכללית

30. המוסד העליון של הקרן הוא האספה הכללית ("**האסיפה הכללית**"). האסיפה הכללית תורכב ממשרתי מילואים פעילים, בעלי תפקיד בחטיבה כמפורט להלן:

מג"דים, סמג"ד א' או סמג"ד ב' (ובכל מקרה, לא יותר מ- 2 נציגים מגדוד מסויים – 9,263, 7,056, 9,255, 6,226, 5,226 = סה"כ 10 נציגים).

סמח"ט א', סמח"ט ב', קצין אג"מ חטיבה או מפקד מלכ"א או מנל"חים, רמ"ט במועד ביצוע הבחירות (ובכל מקרה לא יותר מ- 4 נציגים חטיבתיים, 3 נציגות: בנות זוג או קצינות בחטיבה).

31. תפקידיה של האספה הכללית הם:

31.1. לבחור ועד ולמנות את הגוף המבקר.

31.2. לשמוע ולדון בפעולות הוועד ופעולות המבקר.

31.3. לאשר את הדו"ח הכספי של הוועד.

31.4. לאשר את הדו"ח המילולי של היו"ר.

31.5. לאשר תקנון חדש או להחליט על תיקונים, שינויים ותוספות בתקנון הקיים.

32. האספה הכללית תכונס לאספה רגילה לפחות פעם בשנה.

33. מספר החברים באספה יחשב כמניין חוקי בכל מספר שהוא, בתנאי שנשלחה הודעה מראש לכל חברי האסיפה כאמור לעיל ובתנאי שבאסיפה נכחו לפחות רבע מחברי הקרן.

34. הוועד רשאי בכל עת לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין והוא חייב לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת.

35. אפשרי שהאספה הכללית תתרחש בזום לאחר שנשלחה לכל החברים הזמנה וקישור לאספה בזום. במקרה זה הרושם יחתום על הפרוטוקול, וישלח את הפרוטוקול לחתימת מקור.

36. כל ההחלטות באספה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן.

37. ההצבעה תהא גלויה ובהרמת ידיים ולכל קול יהיה משקל שווה.

38. יו"ר ועד הקרן ישב גם בראש האסיפה הכללית.

39. פרוטוקול האסיפה, כשהוא חתום על ידי היושב ראש ועל ידי רושם הפרוטוקול ישמש ראיה לכאורה לתוכנו, בכל הנוגע למהלך האסיפה, לתוצאות ההצבעה ולתוכן ההחלטות שנתקבלו.